

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DI KUTAI TIMUR**

**Sukur Budiono**

**No. Mhs. 141070113**

**Pembimbing I : Dra. Krisnandini Wahyu Pratiwi, M.Si**

**Pembimbing II : Dra. Istiana Rahatmawati, M.Si**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan Satuan Polisi Pamong Praja Kutai Timur yang berjumlah 115 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Regresi Linear Berganda. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan baik secara serentak maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan.

***Kata Kunci* : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja**